

Réunion des assesseurs extérieurs - ANAEC Occitanie  
en distanciel du 29 mai 2026 18H30

Présents :

- **M. BECARIE** MA de VLM (Villeneuve Les Maguelone) à proximité de Montpellier
- **Mrs FILLOL et JOLY** pour la MA de Carcassonne
- **Mr ABEL** pour la MA de Nîmes (Secrétariat)

Animation : **Brigitte KEIDEL-PUGLISI** Coordinatrice Régionale de l'association ANAEC.

Invités présents : **MM FASOLA** (Président de l'Association Assesseur en région AURA) et **ROULIN** (Coordinateur région Grand Est et assesseur)

Cette réunion avait pour objectif de présenter les nouveaux assesseurs intervenant sur les différents établissements pénitentiaires de la région Occitanie (Carcassonne, Nîmes) Montpellier).

Tous sont adhérents à l'ANAEC.

Voici les observations formulées à la suite des premières CDD effectuées par ces nouveaux assesseurs :

- M.A VLM (Villeneuve les Maguelone) F. Beccarie  
Constat : Frilosité de la Direction pour envisager une rencontre (B.K)
  - Prise de fonction nouvelle dans cet établissement
  - A ce jour, pas de visite d'établissement effectuée
  - Pas de contact avec la direction
  - Deux commandants siègent en CDD
  - 5 assesseurs
  - A l'issue de la CDD, les peines de QD sont souvent des sanctions prises
- M.A (Carcassonne) P. Joly et JL. Fillol
  - 3 assesseurs dont deux nouvellement arrivés
  - Très bon accueil et rencontre/Directeur pour la découverte de l'établissement
  - Contact par le greffe pour les convocations/appeal avec un planning élaboré pour 4 mois
  - Manque de temps pour la lecture des dossiers avant la CDD
  - Manque d'information sur le déroulement de la CDD (prise de parole assesseur)
  - Besoin de temps pour se faire connaître et appréhender la communication avec la direction de la MA et le personnel pénitentiaire
  - Sanctions fortes plutôt appliquées
  - 20 à 30 minutes par dossier
  - Fiche pénale fournie avec le CRI

- M.A (Nîmes) G. Abbel
  - 5 assesseurs dont un seul adhérent à l'ANAEC
  - 30 minutes pour la lecture des dossiers avant passage des détenus
  - Accueil convivial avant CDD (café)
  - Planning établi pour 6 mois par le BGD avec équité entre les assesseurs
  - Bonne information sur le déroulement de la CDD
  - Echanges intéressants et constructifs en CDD ; les détenus repartent souvent satisfaits car ils ont pu en retirer quelque chose de positif en constatant que nous n'étions pas là que pour sanctionner et qu'ils ont pu s'exprimer.
  - 20 à 30 minutes par dossier
  - Dossier pénal non fourni avec le CRI ; quelques observations dans le paragraphe : *Eléments complémentaires de personnalité* du CRI
  - TIG plutôt requis
  - Avocats présents la plupart du temps

JL Fasola dit que l'assesseur n'a pas avoir accès à la fiche pénale. Chaque établissement mène sa politique, les pratiques varient. Vous devez pouvoir accès au dossier avant la CDD. Il faut se référer aux bonnes pratiques préconisées/L'anaec (Flyer). Il informe l'enquête nationale qui va avoir lieu afin d'avoir une cartographie sur la mission d'assesseur.

N. ROULIN précise que dans un des établissements où il intervient, des sanctions de privation de subsides sont appliquées et apparaissent assez dissuasives.

M ABEL indique qu'à la MA de Nîmes, le sujet s'est posé. Certains n'y étant pas forcément favorables par risque de racket de ceux qui en ont été privés vis-à-vis des détenus les plus vulnérables.

Mr Beccarie pose la question d'un annuaire des assesseurs. Dans l'immédiat pour des raisons de confidentialité, ce n'est pas possible.

Mme Keidel peut se déplacer à Nimes, VLM et Carcassonne. Elle propose de mettre en place des Correspondants d'établissement qui peut en l'occurrence en tant que représentant de l'ANAEC , participer au conseil d'établissement ; cette demande pouvant se faire sur le site de l'ANAEC (courrier) à envoyer au Président de l'ANAEC qui signe, puis à envoyer au Directeur de l'établissement qui l'adresse au préfet qui invite.

Mme Keidel remercie tous les participants pour leur présence et leur participation active. Ne pas hésiter de revenir vers la Coordinatrice pour toute demande et faire remonter vos attentes quand chacun aura pris la mesure de sa mission.